ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ BẮC TIÊN HƯNG	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 509 /BC-UBND	*Bắc Tiên Hưng, ngày 02 tháng 11 năm 2026*

BÁO CÁO
Kết quả nghiên cứu, rà soát Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 theo quy định tại Quyết định số 1685/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên

Thực hiện Quyết định số 1685/QĐ-TTg ngày 30/8/2026 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch thực hiện Kết luận số 62-KL/TW ngày 29/6/2026 của Ban Bí thư về nâng cao năng suất lao động quốc gia gắn với phát triển thị trường lao động đồng bộ, hiện đại, hiệu quả trong giai đoạn mới;

Thực hiện Công văn số 12119/BNV-PC ngày 22/10/2026 của Bộ Nội vụ về việc đề nghị rà soát Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14; Văn bản số 7315/UBND-NC ngày 23/10/2026 của UBND tỉnh Hưng Yên và Công văn số 17976/SNV-LĐVL ngày 28/10/2026 của Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên;

Ủy ban nhân dân xã Bắc Tiên Hưng tiến hành rà soát việc thực thi các quy định của Bộ luật Lao động năm 2019 trên địa bàn xã và tổng hợp báo cáo kết quả nghiên cứu, rà soát cụ thể như sau:

1. Kết Quả Nghiên Cứu, Rà Soát Bộ Luật Lao Động Năm 2019 Tại Cơ Sở

1.1. Đánh giá tổng quan tính phù hợp, tính thống nhất và hiệu quả thi hành

Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 qua hơn 05 năm triển khai đi vào cuộc sống đã tạo hành lang pháp lý quan trọng bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động cũng như người sử dụng lao động. Trên địa bàn xã Bắc Tiên Hưng, các quy định của Bộ luật đã góp phần ổn định quan hệ lao động, nâng cao ý thức tuân thủ pháp luật của các hộ kinh doanh, hợp tác xã và doanh nghiệp vừa và nhỏ hoạt động trên địa bàn.

Tuy nhiên, xuất phát từ thực tiễn quản lý địa bàn cấp xã với đặc thù giao thoa giữa lao động nông nghiệp, lao động tại các cơ sở sản xuất tiểu thủ công nghiệp, hộ kinh doanh gia đình và người lao động làm việc tại các doanh nghiệp lân cận, quá trình thi hành Bộ luật Lao động năm 2019 đã phát sinh một số bất cập, vướng mắc pháp lý và khoảng trống quy định cần được rà soát, hoàn thiện nhằm đáp ứng yêu cầu nâng cao năng suất lao động và phát triển thị trường lao động hiện đại theo Quyết định số 1685/QĐ-Ttg.

1.2. Các nội dung bất cập, hạn chế và khó khăn vướng mắc cụ thể

Thực tiễn công tác theo dõi, quản lý lao động và hòa giải tranh chấp lao động tại xã Bắc Tiên Hưng ghi nhận một số nhóm vướng mắc trọng tâm sau:

a) Về quy định xử lý kỷ luật lao động và thời điểm xóa kỷ luật (Điều 126)

- Quy định pháp luật hiện hành: Điều 126 Bộ luật Lao động năm 2019 quy định người lao động bị xử lý kỷ luật kéo dài thời hạn nâng lương được đương nhiên xóa kỷ luật sau 06 tháng kể từ ngày bị xử lý nếu không tiếp tục vi phạm.

- Bất cập, vướng mắc thực tiễn**:** Quy định hiện hành chưa làm rõ thời điểm bắt đầu tính thời hạn 06 tháng kể từ ngày bị xử lý là tính từ ngày ban hành quyết định xử lý kỷ luật hay từ thời điểm người lao động chính thức bị kéo dài thời hạn nâng lương theo quy chế của đơn vị, doanh nghiệp. Trên thực tế, có trường hợp quyết định xử lý kỷ luật ban hành tại một thời điểm, nhưng thời điểm tính nâng lương định kỳ của người lao động lại rơi vào nhiều tháng sau đó. Điều này dẫn đến việc hiểu và áp dụng quy định không thống nhất giữa người lao động và người sử dụng lao động, gây khó khăn cho công tác hòa giải ở cơ sở.

b) Về hợp đồng lao động và công nhận quan hệ lao động tại khu vực kinh tế phi chính thức (Điều 13, Điều 14)

- Quy định pháp luật hiện hành: Điều 13 và Điều 14 Bộ luật Lao động năm 2019 quy định về hình thức và giao kết hợp đồng lao động, bao gồm việc xác định quan hệ lao động dựa trên bản chất công việc có trả công, có sự quản lý, điều hành, giám sát.

- Bất cập, vướng mắc thực tiễn: Tại địa bàn xã Bắc Tiên Hưng, phần lớn lao động làm việc tại các hộ gia đình, cơ sở gia công tiểu thủ công nghiệp hoặc tổ hợp tác hoạt động theo hình thức thỏa thuận miệng hoặc hợp đồng công việc ngắn hạn. Việc xác định ranh giới giữa hợp đồng dân sự, hợp đồng dịch vụ với hợp đồng lao động theo quy định của Bộ luật Lao động còn gặp nhiều lúng túng. Khi xảy ra tai nạn lao động hoặc tranh chấp tiền lương, cán bộ cơ sở gặp khó khăn trong việc căn cứ pháp lý để bảo vệ quyền lợi cho người lao động.

c) Về công tác an toàn, vệ sinh lao động và bảo vệ lao động nữ (Điều 135, Điều 136)

- Quy định pháp luật hiện hành: Chương X và Chương XI Bộ luật Lao động năm 2019 quy định về an toàn, vệ sinh lao động, bảo vệ lao động nữ và thúc đẩy bình đẳng giới.

- Bất cập, vướng mắc thực tiễn: Việc thực hiện chế độ thai sản, thời giờ nghỉ ngơi đối với lao động nữ tại các cơ sở sản xuất nhỏ lẻ chưa đồng đều. Các chính sách khuyến khích người sử dụng lao động tạo điều kiện cho lao động nữ và bảo đảm an toàn lao động trên môi trường số/không gian mạng còn mang tính nguyên tắc chung, chưa có hướng dẫn chi tiết áp dụng cho khu vực nông thôn và hộ kinh doanh.

1.3. Nguyên nhân của các bất cập, hạn chế

- Nguyên nhân từ quy định pháp luật: Một số quy định tại Bộ luật Lao động năm 2019 còn mang tính nguyên tắc chung, chưa khái quát hết các tình huống đa dạng phát sinh trong thực tiễn (như quan hệ giữa ngày ban hành quyết định kỷ luật và chu kỳ nâng lương nội bộ).

- Nguyên nhân từ đặc thù địa bàn: Địa bàn xã Bắc Tiên Hưng có tỷ lệ lớn lực lượng lao động thuộc khu vực phi chính thức, quy mô cơ sở sản xuất nhỏ lẻ, nhận thức pháp luật lao động của cả người sử dụng lao động và người lao động còn hạn chế.

1.4. Kiến nghị phương án xử lý

- Sửa đổi, bổ sung Bộ luật Lao động năm 2019: Sửa đổi, bổ sung Điều 126 Bộ luật Lao động năm 2019 theo hướng quy định rõ thời điểm bắt đầu tính thời hạn 06 tháng để đương nhiên xóa kỷ luật đối với người lao động bị xử lý kỷ luật kéo dài thời hạn nâng lương.

- Sửa đổi, bổ sung văn bản hướng dẫn thi hành: Ban hành Nghị định hướng dẫn cụ thể về quy trình giao kết hợp đồng lao động giản đơn, cơ chế ghi nhận quan hệ lao động đối với hộ kinh doanh và tổ hợp tác ở nông thôn.

- Giải pháp tổ chức thực hiện: Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, nâng cao năng lực cho đội ngũ hòa giải viên lao động cấp xã và cán bộ phụ trách công tác lao động - thương binh và xã hội.

2. Đề Xuất Thời Điểm Hoàn Thiện Bộ Luật Lao Động Năm 2019

Ủy ban nhân dân xã Bắc Tiên Hưng thống nhất đề xuất thời điểm hoàn thiện Bộ luật Lao động năm 2019 theo hướng:

- Đề xuất sửa đổi, bổ sung Bộ luật Lao động trong năm 2027:

+ Sự cần thiết: Nhằm kịp thời cụ thể hóa Quyết định số 1685/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ và Kết luận số 62-KL/TW của Ban Bí thư về nâng cao năng suất lao động quốc gia, xây dựng thị trường lao động đồng bộ, hiện đại. Việc sửa đổi giúp khắc phục triệt để các vướng mắc phát sinh từ thực tiễn thi hành tại cơ sở.

+ Nội dung trọng tâm: Tập trung sửa đổi, bổ sung các điều khoản về xử lý kỷ luật lao động (Điều 126), quy định về hợp đồng lao động tại khu vực phi chính thức, cơ chế giải quyết tranh chấp lao động cá nhân tại cơ sở và các chính sách bảo đảm bình đẳng giới trong lao động.

3. Kiến Nghị, Đề Xuất Khác Về Tổ Chức Thi Hành Pháp Luật

- Đề nghị Sở Nội vụ và các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh tăng cường tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng chuyên sâu về pháp luật lao động, kỹ năng giải quyết tranh chấp lao động và an toàn vệ sinh lao động cho cán bộ chuyên trách, hòa giải viên cơ sở tại các xã, phường.

- Hỗ trợ tài liệu truyền thông pháp luật lao động đa dạng, ngắn gọn, dễ hiểu để địa phương phát trên hệ thống đài truyền thanh xã và các trang thông tin điện tử cơ sở.

Trên đây là Báo cáo Kết quả nghiên cứu, rà soát Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 theo quy định tại Quyết định số 1685/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ của Ủy ban nhân dân xã Bắc Tiên Hưng. UBND xã kính đề nghị Sở Nội vụ tổng hợp, báo cáo các cơ quan có thẩm quyền theo quy định./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- CT và các Phó CT;
- Lưu VT; P.VHXH.

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Ký bởi: ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ BẮC TIÊN HƯNG
Cơ quan: ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH HƯNG YÊN
Thời gian ký: 02/11/2026 17:31:13

Nguyễn Vi Phú